

Monthly Market Update

Trend Summary

Globally, hybrid work is rising in IT roles. Japan follows a similar trend. To attract top IT talents, offering remote work options remains crucial.

More women changed jobs than before and saw their salaries increased by changing jobs. More female STEM professionals compared to other fields want to switch to other similar companies. Internally promoting female executives is crucial to growing candidates for external directors. More local entities across Japan, try to attract foreign talents.

Highlights Overview

Market Data

- 1. <u>HRog reports: monthly salary & vacancies on increase.</u>
- 2. <u>Persol DODA job-to-applicant ratio increased to 2.75.</u>
- 3. Latest MHLW job-to-applicant ratio 1.25, 0.01 pt up MoM, Tokyo 1.77 & Osaka 1.21, full time 1.02.
- 4. <u>Zenkyukyo (job ads info) reports several job ads on increase YoY in October, a gradually</u> <u>declining trend until September which turned up again in October.</u>

Market Trend

- 1. <u>Globally hybrid work is rising in IT roles, with 86% of temp workers partially or fully remote in</u> 2023, full remote work is declining while hybrid work is increasing.
- 2. <u>Fivefold increase in women's job changes over a decade, driven by flexible work and salary growth.</u>
- 3. <u>Three times more women in STEM fields want to switch to companies similar to those in other</u> <u>fields.</u>
- 4. <u>24% of outside directors hold positions at three or more companies.</u>
- 5. <u>Workforce shortage and market trend: Many local prefectures/entities are establishing</u> programmes and partnerships to attract foreign talents.

West Japan Expansion

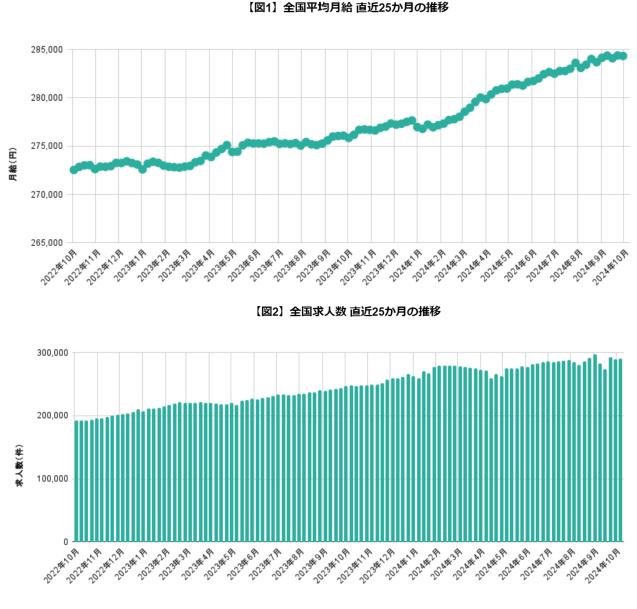
- 1. <u>Boplan Japan, a Belgian industrial company, set up their office in Nara.</u>
- 2. Lululemon, a Canadian athletic apparel brand, Osaka store opened on October 19.
- 3. <u>Daiichi Kotsu, Kita-kyushu Taxi, aims to hire 2,400 drivers this fiscal year, up from the usual 1,000.</u>
- 4. <u>The increase in foreign hotel brands continues, particularly through the rebranding of existing hotels, driven by expanding inbound tourism and the relatively low presence of luxury foreign brands in Japan.</u>



December 2024

Market Data

HRog reports October 2024 full-time employee averages salary & vacancies. Average salary is 284,234 yen, +0.04% (+105yen) MoM, +3.04% (+8,390yen) YoY with 290,243 vacancies which are -2.41% (-7,161 jobs) MoM/ +17.37% (+42,951 jobs) YoY.



2024年10月度の正社員平均月給・求人数レポート | 株式会社フロッグ¹



December 2024

October Persol DODA Job to Applicant ratio is 2.75, -0.12 point MoM/+0.33 point YoY. There are more vacancies and less job seekers but vacancies grew more.

Vacancies at 100.3% MoM and 102.4% YoY, job seekers at 104.5% MoM/ 102.5% YoY.

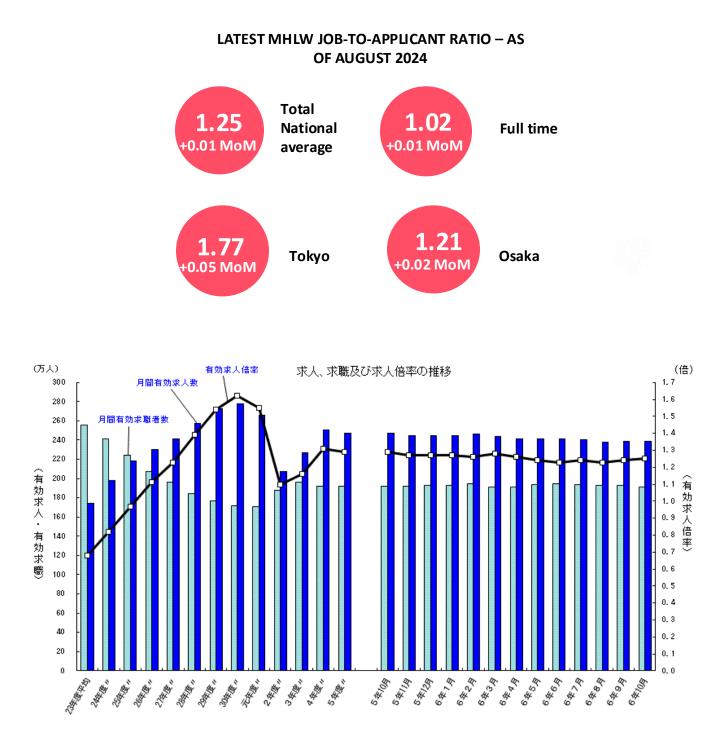


	転職求人 倍率	前月差	前年 同月差	求人数 前月比	転職 希望者数 前月比		転職求人 倍率	前月差	前年 同月差	求人数 前月比	転職 希望者数 前月比
全体	2.75	↓ -0.12	1 0.33	100.3%	104.5%	全体	2.75	↓ -0.12	1 0.33	100.3%	104.5%
IT・通信	7.20	↓ -0.43	10.56	<mark>98.4</mark> %	104.3%	営業	3.05	↓ -0.12	↑ 0.34	98.0%	101.8%
メディア	3.90	↓ -0.16	↓ -0.15	100.1%	104.2%	企画・管理	3.66	↓-0.16	1 0.29	100.7%	105.0%
金融	2.68	↓ -0.13	10.53	99. <mark>4</mark> %	104.3%	エンジニア(IT・通信)	12.37	↓ -0.44	1 2.39	100.3%	103.8%
メデ <mark>ィ</mark> カル	<mark>1.09</mark>	↓ -0.06	↓ -0.11	99.7%	105.5%	エンジニア(機械・電気)	6.45	↓ -0.07	1.61	103.3%	104.5%
メーカー	3.30	↓ - 0.10	1 0.44	101.2%	104.4%	専門職 (メディカル)	0.45	↓ -0.04	↓ -0.10	99.5%	104.5%
商社	1.72	↓ -0.08	↑0 .1 3	100.3%	104.9%		02385252	0.00000-00	26 (1972) 0022	032745384832530	(1997) (1997) (1997) (1997) (1997)
小売・流通	0.68	↓ -0.01	† 0.1 2	101.8%	103.6%	専門職(化学・食品)	1.88	↓-0.08	↑ 0. <mark>4</mark> 2	101.2%	105.3%
レジャー・外食	0.79	↓ -0.06	1 0.03	97.5%	105.2%	専門職(建設・不動産)	5.87	↓ -0.34	1 0.80	98.8%	104.5%
エネルギー	2.72	↓ -0.03	1 0.39	102.0%	103.0%	専門職(コンサル・金融)	6.67	↓ -0.41	10.08	97.2%	103.1%
建設・不動産	5.69	↓ -0.35	1 0.97	97.3%	103.2%	クリエイター	1.26	↓ - 0.04	↓ -0.18	101.6%	104.9%
コンサルティング	200200	↓ -0.03	1 3.64	100.1%	100.4%	販売・サービス	0.71	↓-0.03	<mark>↑ 0.0</mark> 4	100.2%	104.7%
人材サービス	8.85	1 0.19	1.99	105.7%	103.4%	事務・アシスタント	0.51	↓-0.01	1 0.09	103.7%	106.4%
その他	0.29	↓ -0.02	↓ -0.01	99.9%	105.9%	その他	0.04	- 0.00	↑ 0.01	99.1%	104.5%

Breakdown by industry and by job <u>【転職求人倍率】doda(デューダ)</u>²



December 2024



<u>-般職業紹介状況(令和6年10月分)について|厚生労働省|厚生労働省 (mhlw.go.jp)</u>³



December 2024

全国計

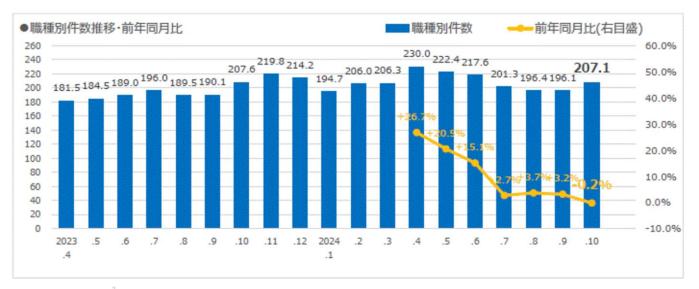
常用(除パート) 6年10月

期本計 553.356 1.425.590 220.952 49.46 2.25 1.22 1.22 1.22 1.22 1.22 1.23 1.93 <th></th> <th>新規求人</th> <th>有効求人</th> <th>新規求職</th> <th>有効求職</th> <th>紹介件数</th> <th>就職件數</th> <th>新規求人 倍率</th> <th>有効求人 倍率</th>		新規求人	有効求人	新規求職	有効求職	紹介件数	就職件數	新規求人 倍率	有効求人 倍率
空夢四藤夏春香 2.170 5.67 1.177 5.198 1.138 1.138 1.66 1.60 1.00	職業計	523, 356	1, 428, 590	232, 143	1, 154, 336	200, 952	49,465		1.24
製品技術者(開発) 5.88 15.041 1.260 6.193 1.180 207 4.43 2.555 58.722 1.640 6.586 2.024 528 1.5 0.61 1.11 1.11 6.686 2.024 528 1.5 0.61 0.690 4.43 2.024 528 1.5 0.61 0.690 4.43 2.024 528 1.5 0.61 0.61 0.61 0.61 0.7 0.61 0.61 0.7 0.61 0.61 0.7									1.08
取扱まれまで、第二級単数体育 (開発を除く) 4.33 11,795 2.255 15,145 12.38 258 1.57 0.59 建築・また、第二級単数体育 16,992 52.555 53.72 1.840 5.538 4.045 3.51 1.6 6.4 なつ他の支援商業 東川前 2.455 6.446 6.27 2.016 4.460 2.98 4.7 5.68 3.51 1.6 5.68 3.51 1.6 5.68 3.51 1.6 5.68 3.52 1.6 5.68 3.52 7.00 6.00 1.7 3.14 5.00 5.17 3.14 5.00 7.17 1.4 0.99 2.274 5.04 1.52 7.01 7.04 1.1 0.93 0.83 1.55 7.07 1.8 6.00 1.00									2.00
tar - 本									2.43
情報短望: 意味技術音 18.992 52.652 5.415 31.980 55.586 4355 3.51 1.65 医師, 書料医節, 就飯店 業価額 2.455 6.448 427 2.014 140 75 5.68 3.51 1.65 医供給肥, 書料医節, 第5.68 1.522 2.73 2.109 9.006 1.140 55.29 4.71 1.5 5.01 2.255 4.75 2.339 4.15 2.21 生たや他の保護課金令事件 5.959 4.85 1.871 1.86 5.959 4.81 1.233 0.67 0.68 1.52 5.07 2.511 1.13 0.69 0.33 5.197 1.45 5.07 1.45 1.11 0.33 0.67 0.43 1.14 0.55 5.55 4.55 2.277 0.06 1.14 0.55 5.55 4.55 1.14 0.64 1.14 0.22 1.14 0.22 1.14 0.14 1.14 0.22 1.14 0.14 1.14 1.14									
COMPUTE 2.481 11,121 223 1.471 471 100 7.68 7.56 医原は、新白素、軟灰原、素料師 2.455 6.444 427 2.014 140 67 7.56 3.23 医療技術 10001 22.533 6.116 6.700 27.200 4.560 2.168 3.461 2.353 4.76 3.140 5.66 3.22 5.66 3.20 3.651 2.2411 5.56 5.66 3.051 2.2411 5.567 5.66 3.051 2.2411 3.051 2.2411 3.051 2.211 4.011 1.130 0.66 3.051 2.2411 3.051 2.211 4.011 1.130 0.66 3.051 2.211 4.011 1.010 7.66 3.051 2.211 4.011 1.010 0.011 1.011 0.011 1.011 0.011 0.011 0.011 0.011 0.011 0.011 0.011 0.011 0.011 0.011 0.011 0.011 0.011 0.011 0.011 0.011									
東原一前 第14(百勝, 常原節, 書則節 2,455 6,449 427 2,014 140 47 5,66 3,22 席供数時, 約58, 者服節 10,091 22,273 2,109 9,006 1,140 552 4,78 3,14 在今他の保護保保某事件 25,266 15,827 22,445 5,867 22,244 15,857 22,444 15,857 22,445 5,867 3,05 事保定業, 中小内進業 5,977 14,846 50,645 211,814 7,841 15,017 1,017 1,017 1,018									
保健期、勤定度、養護第 22:533 64.116 6.760 22:200 4.560 2:168 3.48 2:35 医原技術者 10:001 22:273 2.109 0.006 1.140 55:28 4.15 2:12 社会相比率可需求業者 6.553 18.956 1.527 2.116 5:07 2.744 5:06 3:00 学習店業者 7.074									
画機技術者 10.001 22.273 2.109 9.005 1.140 592 4.78 3.14 4.0%00(現職需要求者者) 29.266 10.633 5.787 26.31 5.887 2.274 5.06 3.00 1.740 0.39 4.15 2.274 5.06 3.00 1.740 0.39 4.15 2.274 5.06 3.00 1.740 0.39 4.15 2.274 5.06 3.00 1.740 0.39 0.16 0.44 0.39 0.16 0.44 0.39 0.16 0.44 0.39 0.41 0.67 0.44 0.43 1.16 0.67 0.44 0.66 0.32 1.15 0.67 0.44 0.66 0.07 0.66 0.32 1.15 0.67 0.44 0.66 0.63 1.57 1.16 0.67 1.52 1.165 0.71 0.66 0.71 1.14 1.42 0.732 1.52 1.52 1.53 1.61 1.06 1.17 1.01 1.06 0.23 1.56 1.17									2.36
the set to a prime acce and a set of a prime acce and a prima prime acce and a prime acce and a prime acce and a prime acc	医療技術者	10,091	28, 273	2, 109	9,006	1, 140	592	4.78	3.14
奥術菜、デザイナー、写真家、快樂樂参 1.002 3.57 2.242 2.044 174 0.39 0.1 中谷地島の野(以本青) 5.929 15.15 5.027 15.15 5.027 15.15 5.027 15.15 5.027 15.01 5.217 8.007 0.69 0.33 会社部局状体育 5.299 13.975 4.581 22.012 9.259 1.254 1.15 0.67 0.43 主是思想事務定事者 5.269 13.975 4.581 22.012 9.259 1.254 1.66 1.66 1.422 7.044 8.547 6.2217 8.007 2.94 1.64 1.07 1.46 1.07 1.46 1.07 1.46 1.07 1.114 1.42 0.81 2.67 3.00 1.466 1.07 1.27 1.25 5.26 3.51 2.252 1.117 1.42 0.81 2.07 2.52 2.52 3.15 7.269 3.151 7.27 1.27 2.52 3.51 2.252 3.51 2.252 3.51 2.252 <t< th=""><th>その他の保健医療従事者</th><th>6, 558</th><th>18, 956</th><th>1, 582</th><th>8, 585</th><th>912</th><th>339</th><th>4.15</th><th>2.21</th></t<>	その他の保健医療従事者	6, 558	18, 956	1, 582	8, 585	912	339	4.15	2.21
									3.05
事務定事書 51.978 134.866 59.545 313.914 75.411 11.232 0.87 0.63 会計事務定事者 5.951 48.59 5.52 1.55 52.217 8.007 0.69 0.33 生産間書事務に事寄 5.259 1.3.975 4.581 223.012 9.259 1.554 1.15 0.61 営業事務定事務に要求 5.755 1.469 1.666 1.077 1.84 1.0 資油素防使量素務に要求 2.000 5.755 330 1.666 1.077 1.174 0.8 2.02 1.15 7 1.174 0.8 2.02 1.15 7 1.174 1.06 3.45 2.05 1.55 3.55 2.52 1.15 3.73 6.7 2.54 3.71 2.72 2.01 1.077 1.174 0.03 3.547 2.52 3.57 2.54 3.57 2.56 3.55 1.55 3.55 1.55 1.55 3.55 1.07 1.410 1.142 0.18 3.472 1.55 5.55									
一般率現在事者 33.472 65.951 48.810 259.555 55.279 8.007 0.69 0.33 点計事現在事者 5.269 1.975 4.810 2.97.54 1.15 6.7 1.75 1.15 6.7 1.75 1.857 1.857 1.857 1.857 1.857 1.857 1.857 1.857 1.857 1.85 1.057 1.8 0.07 1.8 0.64 3.257 1.15 9.77 1.8 0.64 3.27 1.852 3.51 0.52 3.51 1.757 1.4 1.42 0.81 0.25 3.51 0.52 3.57 4.477 1.164 1.057 3.57 5.254 3.171 3.45 2.063 3.457 2.52 3.171 1.62 3.63 0.297 1.551 3.35 0.52 3.457 5.35 5.35 5.35 5.35 5.35 5.35 5.35 5.35 5.35 5.35 5.35 5.35 5.35 5.35 5.35 5.35 5.35 5.35 5.									
会計事業務決事者 5.299 13.975 4.581 23.012 9.259 1.254 1.15 0.61 営業事業券表示者 5.785 14.659 1.1669 1.1669 1.4751 8.070 224 1.84 1.66 営業務理業券表示者 5.785 13.89 14.751 8.070 224 1.84 1.06 運動物理整理合書 0.02 2.258 1.15 0.71 1.774 1.744 0.02 2.55 3.55 3.55 3.55 3.55 3.55 3.56 3.57 5.26 3.57 5.26 3.57 5.26 3.57 5.26 3.57 5.26 3.57 4.66 3.157 4.471 1.166 3.45 2.02 3.78 6.73 5.76 2.23 1.15 0.73 6.97 5.26 2.65 2.55 2.65 2.55 2.56 2.55 2.56 2.55 2.56 2.55 2.55 2.55 2.55 1.55 3.73 6.75 3.14 1.15 0.66 1.57 1.15<									
生産関連書発読事者 4.384 11.669 1.492 7.044 3.547 6.57 2.94 1.66 労動率指定事者 166 369 25 175 8.070 924 1.84 1.06 連結・範疇要報表書 166 369 25 175 8.070 924 1.84 1.077 1.074 1.42 0.81 0.25 事務用豊雅提作員 902 2.253 1.118 7.781 1.174 1.42 0.81 0.25 原売信は事業 1.4607 1.4262 67.781 3.1567 4.477 1.66 3.45 2.65 2.554 3.17 2.23 ヴービス国業従事者 1.65 3.677 2.46 1.477 1.66 3.47 7.679 3.03 5.89 3.63 2.65 2.554 3.15 3.77 7.67 3.64 1.03 1.03 1.03 1.03 1.03 1.03 1.03 1.03 1.03 1.03 1.03 1.03 1.03 1.03 1.03 1.03 1.03									
営業:展示集税は事舎 5.785 14.89 3.139 14.751 8.070 924 1.84 1.01 運輸:<無死果税(注率舎 2.000 5.785 380 1.646 1.077 251 5.26 3.51 運輸:< 無務用農業提生会 22.000 1.785 380 1.646 1.077 251 5.26 3.51 原売は原水定率令 52.065 148.067 14.282 67.232 14.218 2.534 3.71 2.255 原売は原水定率令 1.562 3.987 2.997 1.515 573 1.76 5.26 2.63 雪盗性正差理令 22.056 1.45 240.221 20.195 16.211 6.817 2.30 マニュ重要は生き型 7.75 3.00 4.453 1.291 3.03 5.89 3.63 マニュ重な生 7.1114 1.410 1.4071 6.982 3.1455 6.976 5.71 2.07 6.28 3.06 生活電生 1.985 3.174 1.293 3.154 1.03 3.03 5.89 3.69 生活電生 1.955 3.174 1.293 3.154 1.07 2.464 527 1.19 オービス 2.924 1.933 1.145 3.457 1.129 1.19 1.19 <th></th> <th></th> <th></th> <th></th> <th></th> <th></th> <th></th> <th></th> <th>1,66</th>									1,66
連接用一種操作員 2,000 5,785 380 1,646 1,077 251 5.26 3.51 原売販売床準券 52,065 140,057 14,282 67,232 14,218 2,534 3.71 42 0.01 0.22 22 67,232 14,218 2,534 3.71 1,55 3.67 5.76 4.77 1,165 3.67 2.53 1.721 1,165 3.67 2.53 1.515 3.73 67 5.26 2.63 学して気重要な事業 戦争 7,169 3.4150 9.358 1.291 3.63 1.291 3.63 1.291 3.63 1.291 3.63 1.645 1.291 3.63 1.645 1.121 6.6171 3.03 5.69 3.63 1.645 1.121 6.6171 3.03 5.69 3.63 1.645 1.121 1.621 1.517 3.03 5.69 1.351 3.51 3.51 3.55 1.111 1.125 2.1171 1.103 1.125 2.1171 1.117 1.125 2.111 1.1		5, 785	14, 859	3, 139	14, 751	8,070	924	1.84	1.01
事務用機器総件書 902 2.258 1.118 7.781 1.174 142 0.81 0.22 商品販売定業者 52.905 143.057 143.205 143.2057 143.2057 143.2057 143.2057 143.2057 143.2057 145.215 2.533 3.71 2.22 2.533 100.443 7.469 34.150 9.383 1.291 3.87 2.33 サービス国業業業帯 91.415 249.221 20.185 9.383 1.291 3.87 2.38 アは次国業業業帯 91.415 249.221 20.185 9.385 1.713 3.003 5.89 3.28 アは次用業業業帯 7.756 16.131 1.196 4.521 2.210 87.3 5.95 5.97 0.4494 2.201 87.3 5.962 3.11 1.59 4.422 2.469 3.050 1.001 4.421 1.644 4.22 2.469 3.050 1.001 4.422 2.464 1.552 3.050 1.001 4.422 2.464 1.553 3.157 1.370 0.75	外動事務従事者	166			115				3.21
第一次世界者 南品版売次世者 市会販売考 市会販売考 市会販売考 市会販売考 市会 市会 市会 市会 市会 市会 市会 市会 市会 市会									3.51
商品商速展建事者 22.406 64.627 6.466 31.567 4.477 1.166 3.457 2.52 2.63 医素預切電展装事者 28.933 80.443 7.659 34.150 9.368 1.291 3.87 2.33 サービス職業従事者 91.415 249.221 20.195 92.919 92.910 83.211 6.811 4.53 2.66 学供習账業工程サービス職業従事者 71 191 33 145 53.5 100 2.48 3.355 100 2.48 3.355 100 2.48 3.355 100 2.48 3.355 100 2.44 4.22 2.469 6.62 3.11 1.99 生産消費工程度率常 10.675 3.1,144 3.427 15.677 2.469 6.62 3.11 1.99 型を加加のナービス職業従事者 10.675 3.1,144 3.427 1.627 4.452 2.55 1.37 型を加加のナービス職業従事者 20.407 2.99 9.917 1.740 3.856 1.622 4.152 2.650 2.11.39 7.155 <th></th> <th></th> <th></th> <th></th> <th></th> <th></th> <th></th> <th></th> <th>0.29</th>									0.29
販売期公職集従事者 1.552 3.967 227 1.1515 9.373 67 5.26 2.63 学 二乙酸集従事者 28.933 0.0443 7.469 34.150 9.365 1.231 3.67 5.26 2.33 * 二乙酸集従事者 77 191 31 14.6 35 10 2.48 1.23 * (1.101 114.071 19.95 2.13 35.6 7.73 4.99 3.26 * (1.101 114.071 4.442 2.210 873 4.99 3.26 * (1.557 2.43 1.255 6.71 07 6.28 3.05 * (5.75 2.1374 1.235 6.171 0.70 6.28 3.11 1.99 * (1.369 3.350 1.001 4.442 1.584 2.77 1.37 0.75 * (4.07) 1.200 1.239 3.135 1.199 7.469 3.317 1.236 11.39 7.13 <t< th=""><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th><th></th></t<>									
営業開業収率者 28.938 00.443 7.469 34.150 9.368 1.291 3.87 2.367 サービス職業収率者 71 19 31 15 20.195 16.51 0 2.48 2.68 学供置、微少一ビス職業収率者 77 19 31 455 31 4.93 3.03 5.89 3.63 2.63 学供置、微少一ビス職業収率者 7.756 21.374 1.235 6.071 2.01 5.77 4.93 3.62 2.63 3.64 4.22 2.21 8.77 6.77 1.374 1.235 6.071 2.01 6.62 3.11 1.98 数食物調理従来者 19.855 50.710 4.494 2.038 3.549 1.354 4.44 4.64 4.42 4.84 4.44 4.44 4.84 4.42 4.854 7.77 1.37 1.37 1.337 1.337 1.337 1.337 1.338 1.454 6.50 1.37 1.37 1.37 1.337 1.337 1.337 1.338 1.137									
→一ビス職業従事者 91.415 249.221 20.195 92.919 18.211 6.811 4.53 2.6 家庭生売支援サービス職業従事者 41.101 114.01 14.91 5.965 16.131 1.195 4.92 2.21 8.73 4.99 3.26 生活物生サービス職業従事者 5.965 16.131 1.196 4.92 2.210 873 4.99 3.26 生活物生サービス職業従事者 19.865 50.710 4.494 20.389 3.549 1.364 4.42 2.40 大自客< 4.414 4.857 1.374 4.99 3.25 1.37 0.75 その他のサービス職業従事者 10.675 3.194 1.369 3.350 1.001 4.442 1.854 6.22 1.13 7.15 農社漁業従事者 2.0407 1.549 1.791 7.686 3.317 1.236 11.39 7.15 農社漁業従事者 2.20407 1.516 2.62 7.915 2.02 7.915 2.02 7.915 2.02 7.915 2.02 1.742 3.435									2.36
介護サービス職業は事者 41.01 114.071 6.982 31.455 6.171 3.003 5.89 3.63 保健医應サービス職業は事者 5.965 16.131 1.196 4.921 2.210 873 4.99 3.22 成素素 19.865 50.710 4.444 20.393 3.549 1.344 4.42 2.469 成素素 19.865 50.710 4.444 20.393 3.549 1.344 4.42 2.469 水 1.369 3.350 1.001 4.442 1.567 2.469 662 3.11 1.99 ズー酸的レービス職業は要素 20.407 54.979 1.701 7.668 3.317 1.235 11.39 7.15 生産設備制的・監視は事者 3.696 9.971 1.740 8.386 1.622 4.15 2.52 1.31 生産設備制約・監視は事者 3.1211 1.5831 2.166 3.317 1.235 1.51 1.107 生産設備制約・監視は事者 (金属製品) 1.311 1.595 2.623 1.575 1.101 1.07			249, 221						2.68
保健腐蛋サービス職業従事者 5,965 16,131 1,195 4,921 2,210 873 4,99 3,228 生活慣生サービス職業従事者 7,756 21,374 1,235 6,976 571 207 6,28 3,06 技営物調理従事者 19,655 50,710 4,444 20,389 3,549 1,354 4,42 2,44 技営家・約は職業従事者 10,675 31,194 3,427 115,677 2,469 662 3,111 1,99 7,791 7,665 3,317 1,226 11,397 7,157 夏安健康従事者 20,407 54,497 1,710 8,386 1,454 650 2,13 1,18 夏生産皮酸葡粉砂・監視状字者 (金属製品合、 1,211 3,494 856 3,278 533 157 1,41 1,07 1,44 1,07 3,493 3,18 2,15 1,44 1,07 3,493 3,18 2,15 1,41 1,07 3,493 3,18 2,15 1,41 1,07 3,493 3,18 2,15 1,41 1,07 3,493	家庭生活支援サービス職業従事者	77	191	31	145	35	10	2.48	1.32
生活像生み一ビス職業従事者 7,756 21,374 1,235 6,976 571 207 6.28 3.09 放食物調理従事者 19,865 50,710 4,494 22,0389 3,549 1,364 4.42 2.469 煤客・給化繊素従事者 10,675 31,194 3,427 15,677 2.469 662 3.11 1.99 常住地線大ビル等管理人 1,569 3,350 1,001 4,442 1,584 277 1.37 0.75 夏林濃葉従事者 20.407 54,979 1.791 7.668 3.317 1.236 11.39 7.15 夏林濃葉従事者 61,241 165,814 21,604 98,416 26,027 7.915 2.42 1.66 生産設領制例・監視従事者 (金属製品を除く) 1,211 3,494 856 3.278 535 157 1.41 1.05 生産設領制例 監視従事者 (金属製品を協業 15,978 41,915 5,402 24,551 9,003 3,049 2.92 1.71 複桃植素 442 4.965 2.976 2.971 812									3.63
数変物調理従事者 19.865 50.710 4.494 20.389 3.549 1.354 4.42 2.469 指告施設、ビル等管理人 10.675 31.194 3.427 115.677 2.669 662 3.111 1.99 宿住施設、ビル等管理人 1.359 3.301 1.001 4.442 2.45 2.52 1.37 0.75 空吸離支征事者 20.407 54.979 1.791 7.685 3.317 1.226 1.39 7.15 基本運貨業者 3.698 9.917 1.740 8.386 1.454 550 2.13 1.16 生産股損制例・監視従事者 61.241 165.814 21.694 98.416 26.027 7.915 2.82 1.44 1.07 生産股損制例・監視従事者 605 1.692 447 1.997 248 69 1.36 0.58 製品設造 11.211 3.494 856 3.277 1.81 2.02 1.71 製品設造 加工処理従事者 (金属製品 2.915 2.441 1.97 2.44 7.92 2.971									
指告: ・約七環慶保事者 10.675 31.194 3.427 15.677 2.469 6622 3.111 1.99 居住脳股: -U.>等管理人 4.607 1.200 1.829 8.934 1.654 2777 1.377 0.75 建築理業卒者 20.407 54.979 1.791 7.686 3.317 1.235 11.39 7.15 基は漁家送車者 3.699 9.917 1.740 8.386 1.454 650 2.13 1.19 生症股機制約: 監視従事者 61.241 165.814 21.694 98.416 25.027 7.915 2.42 1.60 生症股機制約: 監視従事者 6.05 1.692 2.480 1.207 349 3.18 2.15 製品設立: 加工処理従事者 (金属製品 3.187 3.695 3.41 15.939 5.424 1.741 3.43 2.32 製品設立: 加工処理従事者 (金属製品 3.187 3.695 3.41 15.939 5.424 1.742 3.432 1.221 1.727 7.928 2.976									
際性協設・ビル等管理人 1.559 3.350 1.001 4.442 1.584 277 1.37 0.73 その他のサービス職業従事者 20.407 54.979 1.791 7.686 3.317 1.236 11.39 7.15 星枝濃葉花事者 3.699 9.917 1.740 8.336 1.454 650 2.13 1.16 生産股領制約・監視従事者(金属製品) 1.211 3.494 856 3.278 535 157 1.41 1.07 生産股領制約・監視従事者(金属製品) 1.616 1.622 4.47 1.997 2.48 69 1.318 2.166 生産股領制約・監視従事者(金属製品) 13.187 36.905 3.841 15.939 5.424 1.742 3.43 2.23 製品設査・加工処理従事者(金属製品) 13.187 36.905 3.841 15.939 3.049 2.92 1.71 機械相互作業者 (金属製品) 13.707 41.915 5.402 2.976 2.971 812 2.207 2.33 729 7.94 4.66 製品検査使業者 (4.687 1.252 2.666 4									
子の他のサービス職業従事者 4.607 12.200 1.829 8.934 1.622 415 2.52 1.33 提支職業従事者 20.407 54.979 1.791 7.666 3.317 1.236 11.39 7.15 農林漁業従事者 3.698 9.917 1.714 8.365 1.454 650 2.13 1.16 生産股機制的・監視従事者 661.241 165.814 21.694 98.416 25.027 7.915 2.82 1.66 生産股機制的・監視従事者 (金属製品) 1.211 3.484 565 3.278 535 157 1.41 1.07 生産股機制的・監視従事者 (金属製品) 1.3187 36.905 3.841 15.999 5.424 1,742 3.43 2.32 製品設査・加工処理従事者 (金属製品を除く) 15.778 41.915 5.4025 2.979 2.971 812 1.22 0.77 機械経査保事者 (金属製品を除く) 15.778 41.915 5.4025 2.976 2.971 812 1.22 0.77 1.84 2.377 0.233 7.928 2.303 </th <th></th> <th></th> <th></th> <th></th> <th></th> <th></th> <th></th> <th></th> <th></th>									
理安理課定事者 20.407 54.979 1.791 7.666 3.317 1.235 11.39 7.15 農林漁業従事者 3.698 9.917 1.740 8.386 1.454 650 2.13 1.18 生産ZU欄味者 61.241 165.814 21.694 98.416 25.027 7.915 2.82 1.86 生産ZU価制約・監視従事者 (金属製品を除く) 2.312 6.196 728 2.800 1.207 349 3.18 2.15 製品設造、加工処理従事者 (金属製品) 13.187 36.905 3.841 15.939 5.424 1.742 3.43 2.32 製品設造、加工処理従事者 (金属製品) 13.187 36.905 3.841 15.939 5.424 1.742 3.43 2.32 製品設造、加工処理従事者 (金属製品) 13.076 36.817 1.727 7.928 2.971 812 1.22 0.72 機械経営価・修理従事者 (金属製品としていろ 1.449 3.707 472 2.019 925 224 3.07 1.82 製品砂造成場高 修理製品 3.665									1.37
生産工程従事者 61.241 165.814 21.684 98.416 26.027 7.915 2.82 1.66 生産股価制料師< 監視従事者 金属製品を除く) 2.312 6.196 728 2.880 1.207 3.49 3.18 2.15 1.41 1.07 機械相立設備制御・監視従事者 金属製品・を除く) 2.312 6.196 728 2.880 1.207 3.49 3.18 2.15 製品製造・加工処理従事者 金属製品を除く) 15.77 4.197 2.48 69 1.36 0.88 製品製造・加工処理従事者 金属製品を除く) 15.77 8.19 5.402 2.971 812 1.222 0.77 機械組立従事者 (金属製品) 1.203 2.972 5.31 2.237 7.944 4.64 製品検査従事者 1.023 2.972 5.31 2.297 2.971 812 1.222 0.72 製品検査従事者 1.023 2.972 5.31 2.297 1.93 3.03 8.92 1.01 1.02 2.13 1.21 1.22 1.213 1.21 1.23	保安職業従事者	20, 407	54, 979	1, 791	7,686	3, 317	1, 236	11.39	7.15
生産設備制御・監視従事者(金属製品) 1.211 3.484 656 3.278 535 157 1.41 1.07 生産設備制御・監視従事者(金属製品) 2.312 6,196 728 2.880 1.207 349 3.18 2.15 樹林和立成準報告(金属製品) 13.187 36,905 3.841 15,939 5.424 1.742 3.43 2.32 製品製造・加工処理従事者(金属製品) 13.187 36,905 3.841 15,939 5.424 1.742 3.43 2.32 製品検査(事事) 15,778 41,915 5,402 24,551 9.300 3.049 2.92 1.71 機械相型(事事者) 13.706 36,817 1.727 7.928 2.303 729 7.94 4.66 製品検査従事者(金属製品) 1,203 2.972 531 2.239 698 172 2.27 1.33 製品検査び事者 426 1.005 7.968 4.854 11.663 4.523 3.65 2.36 建設(建造設価を運搬 1.025 2.666 482 2.100 579 154 2.13									1.18
生産設備制得・監視従事者(金属製品を除く) 2,312 6,196 728 2,880 1,207 349 3.18 2.155 機械組立設備制得・監視従事者(金属製品を除く) 1,692 447 1,997 248 69 1.36 0.85 製品製造・加工処理従事者(金属製品を除く) 13,187 36,905 3,841 15,939 5,424 1,742 3.43 2.32 製品製造・加工処理従事者(金属製品を除く) 15,778 41,915 5,402 24,551 9,300 3,049 2.92 1.71 機械整備・修理従事者 60,077 16,625 4,995 22,976 2,971 812 1.22 0.72 機械整定従事者 (金属製品を除く) 1,003 2,972 531 2,239 698 172 2.27 1.33 製品検査従事者 (金属製品を除く) 1,449 3,707 472 2,019 925 224 3.07 1.84 単体機械建築従事者 10,025 2,666 422 100 579 154 2.13 1.23 1.263 4.51 1.263 4.523 3.65 2.36 鉄造運使使標									
機械組立投債制御・監視従事者 606 1,692 447 1,997 248 69 1.36 0.85 製品製造・加工処理従事者 (金属製品) 13,187 36,905 3,841 15,939 5,424 1,742 3.43 2.32 製品製造・加工処理従事者 (金属製品) 15,778 41,915 5,602 24,551 9,300 3,049 2.92 1.71 機械相立従事者 (金属製品) 13,706 36,817 1,727 7,928 2,303 729 7,94 4,664 製品検査従事者 (金属製品) 1,203 2,972 531 2,239 698 172 2.27 1.33 製品検査従事者 (金属製品) 1,493 3707 472 2,019 925 224 3.07 1.84 2.13 1.27 生産関連 生産型 1,025 2,666 482 2,100 579 154 2.13 1.27 生産関連 生産型 1,025 2,666 482 2,100 5.53 3.65 2.33 3.65 2.33 3.65									
製品製造・加工処理従事者(金属製品) 13,187 36,905 3,841 15,939 5,424 1,742 3,43 2.32 製品製造・加工処理従事者(金属製品を除く) 15,778 41,915 5,402 24,551 9,300 3,049 2.92 1.71 機械超型従事者(金属製品を除く) 15,778 41,915 5,402 24,551 9,300 3,049 2.92 1.71 機械模整備・修理従事者 13,706 36,817 1,727 7,928 2,303 729 7.94 4.64 製品検査従事者(金属製品を除く) 1,449 3,707 472 2,019 925 224 3.07 1.84 機械検査従事者 1,025 2,666 482 2,100 579 154 2.13 1.27 生機械運転従事者 10,25 2,666 482 2,100 579 154 2.13 1.27 生機械運転状準書 10,25 2,203 10,869 44,854 11,663 4,523 3.65 2.10 1.5 1.2 1.24 4 2 1.29 0.56 3.0 2.16									
製品製造・加工処理従事者(金属製品を除く) 15,778 41,915 5,402 24,551 9,300 3,049 2.92 1.71 機械整備・修理従事者 6,077 16,625 4,985 22,976 2,971 812 1.22 0.72 機械整備・修理従事者 13,706 36,817 1,727 7,928 2,303 729 7.94 4.64 製品検査従事者 (金属製品) 1,203 2,972 531 2,239 668 172 2.27 1.33 製品検査従事者 (金属製品) 1,203 2,972 531 2,239 668 172 2.27 1.33 製品検査従事者 (金属製品を除く) 1,449 3,707 472 2,019 925 224 3.07 1.84 人様検検査従事者 4.637 12,825 2,223 12,509 1.837 4.19 2.505 1.51 1.23 1.663 4,523 3.65 2.366 4.854 11.663 4,523 3.65 2.36 4.11 2.80 2.99 3.524 4.11 2.80 2.99									2.32
機械組立従事者 6,077 16,625 4,985 22,976 2,971 812 1.22 0.72 機械整備 修理従事者 13,706 36,817 1,727 7,928 2,303 729 7,94 4,66 製品検査従事者 (金属製品) 1,203 2,972 531 2,239 698 172 2.27 1.33 製品検査従事者 (金属製品) 1,025 2,666 482 2,100 579 154 2.13 1.27 生産関連 生産類似件集従事者 4,687 12,825 2,223 12,509 1.843 3.65 2.36 株選種框転従事者 52 151 32 148 17 3 1.65 2.36 自動車運転従事者 52 151 32 148 17 3 1.65 2.976 2.976 2.971 8,239 3,524 4.11 2.80 自動車運転従事者 2,304 5,870 1,561 7,072 1,211 334 1.48 0.83 2.926 3.71 2.92 66									1.71
製品検査従事者 1,203 2,972 531 2,239 698 172 2.27 1.33 製品検査従事者 (金属製品を除く) 1,449 3,707 472 2,019 925 224 3.07 1.84 機械検査従事者 1,025 2,666 482 2,100 579 154 2.13 1.27 生産関連・生産類処作業従事者 4.687 12,825 2,223 12,509 1,83 2.11 1.27 輸益・機械運転従事者 39,696 105,987 10.869 44,854 11,663 4,523 3.656 2.36 鉄道運転従事者 52 151 32 148 17 3 1.63 1.02 自動車運転従事者 52 151 32 148 17 3 1.63 1.02 自動車運転従事者 2,304 5,870 1,561 7,072 1,211 334 1.48 0.83 定置・建設機械構運転従事者 6,926 19,537 530 2,105 432 236 3.71 2.192 建設機工事者		6,077							0.72
製品検査従事者(金属製品を除く) 1,449 3,707 472 2,019 925 224 3,07 1.84 機械検査従事者 1,025 2,666 482 2,100 579 154 2.13 1.27 生産関連・生産類似作業従事者 4,687 12,825 2,223 12,509 1,837 458 2.11 1.03 輸送・機械運転従事者 39,696 105,987 10,869 44,854 11,663 4,523 3.65 2.33 自動車運転従事者 52 151 32 148 17 3 1.63 1.02 自動車運転従事者 52 151 32 148 17 3 1.63 1.02 自動車運転従事者 27 70 21 124 4 2 1.29 0.56 空間本 2.304 5.870 1.561 7.07 1.211 334 1.43 0.83 定置数・採掘使事者 6.445 17.786 1.736 8.137 2.192 660 3.71 2.19 建設 年間本									4.64
機械检查從事者 1,025 2,666 482 2,100 579 154 2.13 1.27 生産関連・生産類似作業従事者 39,696 10,867 12,825 2,223 12,509 1,837 458 2.11 1.03 輸送・機械運転従事者 39,696 105,987 10,869 44,854 11,663 4,523 3.65 2.36 時期運転従事者 52 151 32 148 17 3 1.63 1.02 船舶・航空機運転従事者 2,304 5,870 1,561 7,072 1,211 334 1.46 0.83 空機運動検運転従事者 2,304 5,870 1,561 7,072 1,211 334 1.46 0.83 空機<									1.33
生産関連・生産類似作業従事者 4,687 12,825 2,223 12,509 1,837 458 2.11 1.03 輸送・機械運転従事者 39,696 105,987 10,869 44,854 11,663 4,523 3.65 2.36 鉄道運転従事者 52 151 32 148 17 3 1.63 1.02 自動車運転従事者 52 151 32 148 17 3 1.63 1.02 自動車運転従事者 52 151 32 148 17 3 1.63 1.02 自動車運転従事者 27 70 21 124 4 2 1.29 0.56 その他の輸送従事者 2,304 5,870 1,561 7,072 1,211 334 1.48 0.833 定数率体準電 40,336 112,103 4,228 18,811 4,337 2,049 9.54 5.93 1.92 660 3.71 2.192 660 3.71 2.192 1.132 1.05 1.132 1.05 1.71 1.93									1.84
輸送・機械運転従事者 39,696 105,987 10,869 44,854 11,663 4,523 3,65 2.36 鉄道運転従事者 52 151 32 148 17 3 1.63 1.02 自動車運転従事者 30,868 82,110 7,519 29,373 8,239 3,524 4.11 2.80 船舶・航空機運転従事者 27 70 21 124 4 2 1.29 0.56 その他の輸送従事者 2,304 5,870 1,561 7,072 1,211 334 1.48 0.83 定置・建設機械運転従事者 6,445 17,786 1,736 8,137 2,192 660 3.71 2.192 建設・採掘従事者 40,336 112,103 4,228 18,891 4,337 2,049 9.54 5.93 建設な事者 (建設板本工事従事者 6,926 19,537 530 2,105 432 236 13.07 9.28 建設な事者 (建設な事者 14,817 41,932 1,384 5,569 1,238 524 8.81									
鉄道運転従事者 52 151 32 148 17 3 1.63 1.02 自動車運転従事者 30,868 82,110 7,519 29,373 8,239 3,524 4.11 2.80 船舶・航空機運転従事者 27 70 21 124 4 2 1.29 0.56 その他の輸送従事者 2,304 5,870 1,561 7,072 1,211 334 1.48 0.83 定置・建設機械運転従事者 6,445 17,786 1,736 8,137 2,192 660 3.71 2.193 建設・採掘従事者 40,335 112,103 4,228 18,891 4,337 2,049 9,54 5.93 建設使集工事従事者 6,926 19,537 530 2,105 432 236 13.07 9.28 建設従事者 (建設確本事者 7,147 19,700 1,004 5,300 992 383 7.12 3.72 生木作業従事者 104 325 12 59 26 8 6.67 5.51 運搬 *									2.36
自動車運転従事者 30,868 82,110 7,519 29,373 8,239 3,524 4,11 2.80 船舶・航空機運転従事者 27 70 21 124 4 2 1.29 0.56 その他の糖送従事者 2,304 5,870 1,561 7,072 1,211 334 1.48 0.83 定置・建設機械運転従事者 6,445 17,786 1,736 8,137 2,102 660 3.71 2.19 建設・採掘従事者 40,335 112,103 4,228 18,891 4,337 2,049 9.54 5.93 建設・採掘従事者 6,926 19,537 530 2,105 432 236 13.07 9.26 建設従事者 11,342 30,609 1,288 5,569 1,238 524 8.81 5.50 電気工事役事者 7,147 19,700 1,004 5,300 992 383 7.12 3.72 生状作業事者 14,817 44,932 1,394 5,858 1,649 898 10.63 7.16									1.02
船舶・航空機運転従事者 27 70 21 124 4 2 1.29 0.56 その他の輸送従事者 2.304 5.870 1.561 7.072 1.211 334 1.48 0.83 定置・建設機械運転従事者 6.445 17.786 1.736 8.137 2.192 6600 3.71 2.19 建設・採掘従事者 6.445 17.786 1.736 8.137 2.049 9.54 5.93 建設・採掘従事者 6.926 19.537 530 2.105 432 236 13.07 9.28 建設総本事者(建設躯体工事従事者 6.926 19.537 530 2.105 432 236 13.07 9.28 建設従事者 11.342 30.609 1.288 5.569 1.238 524 8.81 5.50 電気工事従事者 7.147 19.700 1.004 5.300 992 383 7.12 3.72 生状作業従事者 14.817 41.932 1.394 5.858 1.649 898 10.63 7.551 運搬 宇者	and the set of the set								2.80
定置・建設機械運転従事者 6,445 17,786 1,736 8,137 2,192 660 3,71 2,192 建設・採掘従事者 40,336 112,103 4,228 18,891 4,337 2,049 9.54 5.93 建設躯体工事従事者 6,926 19,537 530 2,105 432 236 13.07 9.28 建設従事者(建設躯体工事従事者 6,926 19,537 530 2,105 432 236 13.07 9.28 建設従事者(建設艇本工事従事者 7,147 19,700 1,004 5,300 992 383 7.12 3.72 工木作業従事者 14,817 41,932 1,994 5,858 1,649 898 10.63 7.16 運搬:清掃・包装等従事者 104 325 12 59 26 8 8.67 5.51 運搬:清掃・包装等従事者 15,475 39,521 7,850 35,257 8,704 2,320 1.97 1.12 連搬:非構成事者 6,200 15,918 2,184 14,313 3,310 1,101 2.84 1.11			70	21	124			1.29	0.56
建設・採掘従事者 40,336 112,103 4,228 18,891 4,337 2,049 9.54 5.93 建設短級体工事従事者 6,926 19,537 530 2,105 432 236 13.07 9.28 建設従事者(建設躯体工事従事者 7,117 19,700 1,288 5,569 1,238 524 8.81 5.56 電気工事従事者 7,147 19,700 1,004 5,300 992 383 7.12 3.72 生木作業従事者 104 325 12 59 26 8.67 5.51 運搬従事者 104 325 12 59 26 8.67 5.51 運搬従事者 15,475 39,521 73,408 18,101 103,589 16,583 4,744 1.57 0.71 運搬従事者 6,200 15,918 2,184 14,313 3,310 1,101 2.84 1.11 包装従事者 5,563 15,151 7.598 51,600 3,715 1,067 0.73 0.29 分類不能の職業									0.83
建設躯体工事従事者 建設従事者(建設躯体工事従事者を除く) 6,926 19,537 530 2,105 432 236 13.07 9.28 建設従事者(建設躯体工事従事者を除く) 11,342 30,609 1.288 5,569 1,238 524 8.81 5.56 電気工事従事者 7,147 19,700 1,004 5,300 992 383 7.12 3.72 土木作業従事者 10,4 325 12 59 26 8 8.67 5.51 運搬:清掃:包装等従事者 28,351 73,408 18,101 103,589 16,583 4,744 1.57 0.71 運搬:清掃:包装等従事者 6,200 15,918 2,184 14,313 3,310 1,101 2.84 1.11 包装従事者 5,563 15,151 7.98 51,600 3,715 1,067 0.73 0.29 方服従事者 5,553 15,151 7.98 51,600 3,715 1,067 0.73 0.29 分類不能の職業 - - - 41,724 209,709 - - 0.00									2.19
建設従事者(建設軀体工事従事者を除く) 11,342 30,609 1,288 5,569 1,238 524 8.81 5.50 電気工事従事者 7,147 19,700 1,004 5,300 992 383 7.12 3.72 土木作果従事者 14,817 41,932 1,394 5,858 1,649 898 10.63 7.16 採掘従事者 104 325 12 59 26 8 8.67 5.51 運搬・清掃・包装等従事者 28,351 73,408 18,101 103,589 16.583 4,744 1.57 0.71 運搬<清掃・包装等従事者 6,200 15,918 2,184 14,313 3,310 1,101 2.84 1.11 包装従事者 1,113 2,818 469 2,419 854 256 2.37 1.667 その他の運搬・清掃・包装等従事者 5,563 15,151 7.598 51,600 3,715 1.067 0.73 0.29 分類不能の職業 - - - 41,724 209,709 - - 0.00 0.00									
電気工事従事者 7,147 19,700 1,004 5,300 992 383 7.12 3.72 土木作業従事者 14,817 41,932 1,394 5,858 1,649 898 10.63 7.16 採掘従事者 104 325 12 59 26 8 8.67 5.51 運搬、清掃・包装等従事者 28,351 73,408 18,101 103,589 16,583 4,744 1.57 0.71 運搬従事者 15,475 39,521 7,850 35,257 8,704 2,320 1.97 1.12 清掃従事者 6,200 15,918 2,184 14,313 3,310 1,101 2.84 1.11 包装従事者 1,113 2,818 469 2,419 854 256 2.37 1.16 その他の運搬・清掃・包装等従事者 5,563 15,151 7,598 51,600 3,715 1,067 0.73 0.29 分類不能の職業 - - - 41,724 209,709 - - 0.00 0.00									9.28
土木作象従事者 14,817 41,932 1,394 5,858 1,649 898 10.63 7.16 採掘従事者 104 325 12 59 26 8 8.67 5.51 運搬:清掃: 0.859 15,475 39,521 73,408 18,101 103,589 16,583 4,744 1.57 0.71 運搬従事者 15,475 39,521 7,850 35,257 8,704 2,320 1.97 1.12 清掃従事者 6,200 15,918 2,184 14,313 3,310 1,101 2.84 1.11 全校也の運搬:清掃: 14.85% 2,563 15,151 7,598 51,600 3,715 1,067 0.73 0.29 分類不能の職業 - - - 41,724 209,709 - - 0.00 0.00									3.72
採掘従事者 104 325 12 59 26 8 8.67 5.51 運搬・清掃・包装等従事者 28,351 73,408 18,101 103,589 16,583 4,744 1.57 0.71 運搬従事者 15,475 39,521 7,850 35,257 8,704 2,320 1.97 1.12 清掃従事者 6,200 15,918 2,184 14,313 3,310 1,101 2.84 1.11 包装従事者 1,113 2,818 469 2,419 854 256 2.37 1.162 その他の運搬・清掃・包装等従事者 5,563 15,151 7,598 51,600 3,715 1,067 0.73 0.29 分類不能の職業 - - - 41,724 209,709 - - 0.00 0.00									7.16
運搬従事者 15,475 39,521 7,850 35,257 8,704 2,320 1.97 1.12 清掃従事者 6,200 15,918 2,184 14,313 3,310 1,101 2.84 1.11 包装従事者 1,113 2,818 469 2,419 854 256 2.37 1.16 その他の運搬・清掃・包装等従事者 5,563 15,151 7,598 51,600 3,715 1,067 0.73 0.29 分類不能の職業 - - 41,724 209,709 - - 0.00 0.00	採掘従事者	104					-		5.51
清掃従事者 6,200 15,918 2,184 14,313 3,310 1,101 2.84 1.11 包装従事者 1,113 2,818 469 2,419 854 256 2.37 1.16 その他の運搬・清掃・包装等従事者 5,563 15,151 7,598 51,600 3,715 1,067 0.73 0.29 分類不能の職業 - - 41,724 209,709 - - 0.00 0.00									0.71
包装従事者 1,113 2,818 469 2,419 854 256 2.37 1.16 その他の運搬・清掃・包装等従事者 5,563 15,151 7,598 51,600 3,715 1,067 0.73 0.29 分類不能の職業 - - 41,724 209,709 - - 0.00 0.00									1.12
<u>その他の運搬・清掃・包装等従事者</u> 5,563 15,151 7,598 51,600 3,715 1,067 0.73 0.29 分類不能の職業 41,724 209,709 0.00 0.00									
分類不能の職業 41,724 209,709 0.00 0.00									
						3,713			0.00
		本標準體	業分額」にみ					9.99	0.00



December 2024

Zenkyukyo reports that the number of job ads in October was +5.6% MoM, and -0.2% YoY. Until September there was a gradual declining trend but turned up again in October. The sector with the highest rate of MoM increase was construction +17.8%, Service (customer) +10.2% and the sector with the highest decline was medical/welfare professions -4.4% and security (guard) -2.7%. The number of job ads was 2,071,229, and perm job ads were 1,164,134.

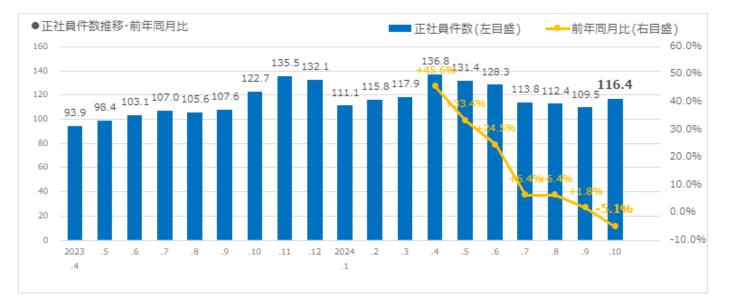


●職種別件数(占有率TOP10)					
	件数	前月比	前年同月比		
全体計	2,071,229	+5.6%	-0.2%		
サービス(調理)	99 <mark>,</mark> 976	+3.8%	+19.5%		
サービス(給仕)	141,826	+4.5%	+17.1%		
サービス (接客)	83,956	+10.2%	+13.8%		
サービス(理美容)	6,812	-0.2%	-19.3%		
サービス(医療・福祉サービス)	55,302	-4.4%	+7.3%		
サービス(その他サービス職)	16,247	+4.2%	-1.7%		
販売(販売)	253,359	+1.4%	+1.1%		
販売(営業)	146,544	+6.2%	+5.3%		
専門 (IT技術者)	192,120	+4.3%	-18.4%		
専門 (医療·福祉専門職)	97,468	+5.8%	-29.6%		

From top: total, admin, shop sales, IT tech, sales, services (serving), transportation/cleaning/packing, production process, transport/machine operation, services (cooking), medical/welfare, construction.



Perm job ads



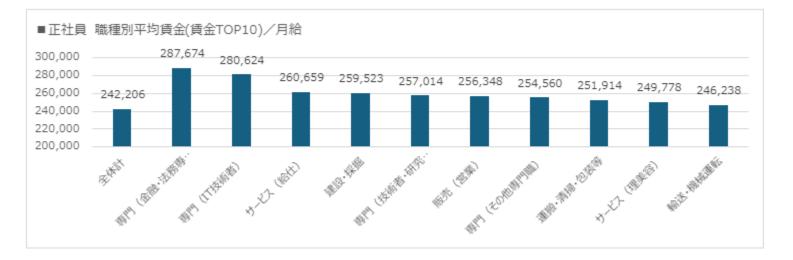
●職種別×雇用形態別件数(占有率TOP10)					
正社員	件数	前月比	前年同月比		
全体計	1,164,134	+6.3%	-5.1%		
サービス(調理)	19,802	+1.3%	+39.0%		
サービス(給仕)	37,072	+3.4%	+30.4%		
サービス(接客)	22,275	+4.3%	+18.9%		
サービス(理美容)	2,911	+2.4%	-19.0%		
サービス(医療・福祉サービス)	16,014	-1.0%	+4.5%		
サービス(その他サービス職)	7,772	+11.3%	-0.4%		
販売(販売)	99,654	+2.4%	+9.0%		
販売(営業)	125,554	+6.2%	+6.7%		
専門(IT技術者)	180,250	+4.4%	-20.0%		
専門(医療・福祉専門職)	54,984	+5.1%	-37.4%		

From top: total, admin, IT tech, sales, shop sales, technical expert/researcher, transport/machine operation, construction, production process, medical/welfare, services (serving).

調查発表/求人広告揭載件数 – 全国求人情報協会 (zenkyukyo.or.jp)4



The average salary on job ads in 2024 Q3 by job types

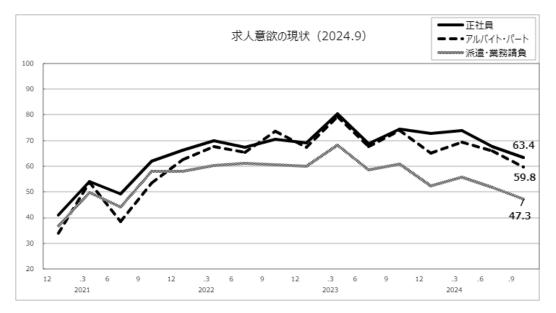


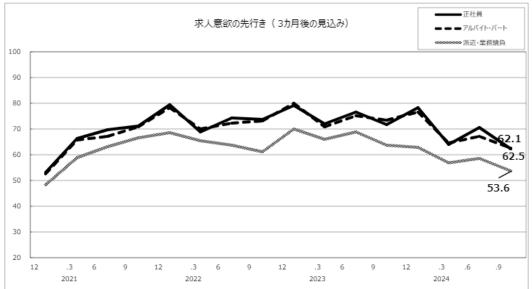
From left: Total, FS/legal, IT tech, services (serving), construction, technical expert/researcher, sales, other specialist, transport/cleaning/packing, services (hairdressing), transport/machine operation. Source: Zenkyukyo 新集計による2024年8月のデータはこちら



December 2024

Current recruitment motivation and 3-month outlook: In September, job ads increased by 3.2% YoY. However, the growth rate has slowed down compared to the previous month. They anticipate the overall number of job openings will continue to slow down over the next three months. The primary reason for this slowdown is the rise in part-time job postings. Part-time positions generally have a lower impact on overall employment growth compared to full-time positions. In some cases, companies are postponing job ads when it's difficult to secure applicants. This cautious approach aims to optimise recruitment efforts and resources. Overall, while there is still growth in job ads, the pace is slowing, and companies are adapting their strategies to cope with ongoing labour shortages.



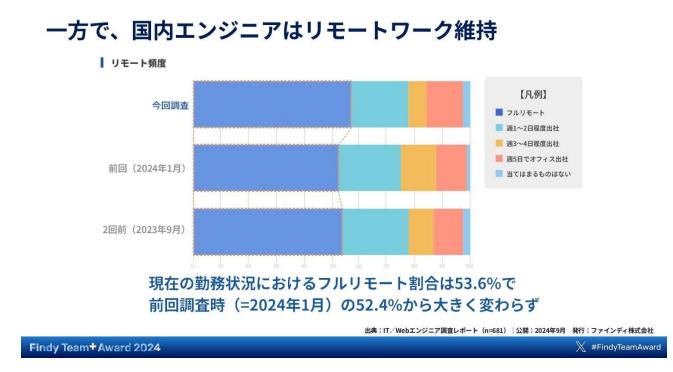




Market trend

Globally hybrid work is rising in IT roles, with 86% of temp workers partially or fully remote in 2023, full remote work is declining while hybrid work is increasing. A Similar trend is seen in Japan. Offering remote work options remains crucial for attracting top IT talent. Findy reports that IT engineers prefer remote work, with many considering job changes if remote possibilities decrease. Over 70% expressed a desire to change jobs or become freelancers if remote work is reduced, and 18.5% said they would change jobs even if their salary or other conditions worsened. Only 28.5% of respondents said they would continue working at their current company.

However, more companies are asking engineers to come back to the office because the integration of software businesses with real work, such as in autonomous driving and logistics, requires on-site presence to understand and develop the technology fully. Closer communication between sales and development teams is necessary to deepen business operations.

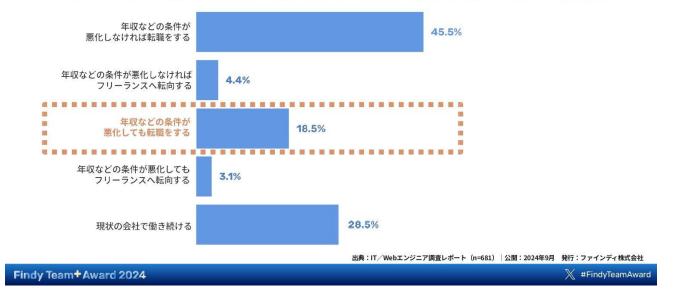


Hybrid on the rise in IT roles | Staffing Industry Analysts⁵



December 2024

現職でリモートワーク頻度が減らされた場合、18.5%は 「今よりも年収や待遇が悪化するとしても転職する」と回答



エンジニアが興味を持ったきっかけ

転職活動やスカウト(62回答)

- スカウトがよく来るため知りました。 プロダクトの数が多く、伸びているイメージです
- Findy などの転職サイトのスカウト経由で知った
- カジュアル面談を受けて興味を持ちました

▶ 勉強会やカンファレンスなどのイベント(26回答)

- カンファレンスなどでの企業紹介・ブース
- ・ 最近拝見した技術発表で印象に残っている会社を挙げました
- 各種イベントでの登壇回数が多く開発者への理解がありそうで気になった

記事やSNSでの発信(24回答)

- 技術的な発信をよくしている会社のため
- フォローしている「強い」エンジニアたちがこぞって当該企業に転職・就職しているため
- noteの記事を読んで事業に共感したため

出典:IT/Webエンジニア調査レポート(n=681)|公開:2024年9月 発行:ファインディ株式会社

Findy Team+Award 2024

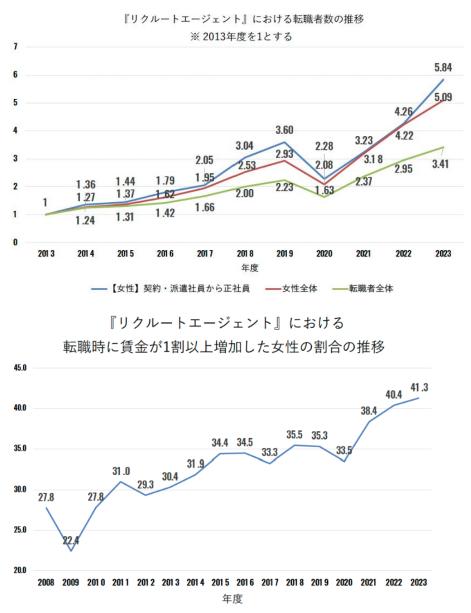
💥 #FindyTeamAward

<u>どうなる?ITエンジニアの採用市場「リモートワーク減れば転職する」の声も求められる</u> <u>就業環境とは - ITmedia NEWS</u>⁶



December 2024

Fivefold increase in women's job changes over a decade, driven by flexible work and salary growth. Recruit reports that in 2023, the number of women changing jobs was five times higher than ten years ago. Flexible work options and better support for balancing work and family have driven this increase. Over 40% of women who changed jobs saw their salaries increase by more than 10%. The trend reflects a broader effort to address labour shortages by tapping into the underutilised female workforce.

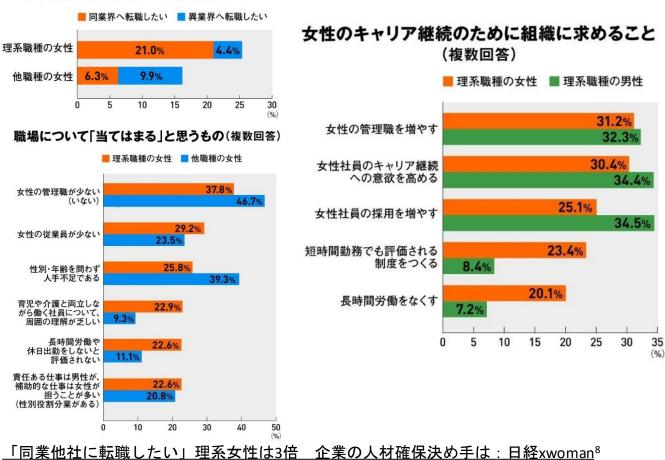


<u>女性の転職は10年で約5倍に増加し、賃金も上昇 ブランクがあっても転職実現。L字カーブ解消の</u> <u>期待 | 株式会社リクルート</u>7



December 2024

Three times more women in STEM fields want to switch to companies similar to those in other fields. 25.4% of women in STEM fields wish to change jobs, compared to 16.2% in other fields. 21% of STEM female talents want to move to similar companies while women in other fields 6.3%. High demand for STEM professionals drives this trend, with job openings in fields like construction, manufacturing, and IT exceeding the average. Many female STEM professionals face challenges in maintaining their careers at their current workplaces, which results in a higher likelihood of them considering job changes. Often work environments may not be supportive or inclusive enough, work-life balance can be particularly challenging without adequate support, limited opportunities for career progression, and a lack of female role models in leadership positions can discourage women from staying in their current roles. As companies strive to increase diversity, they must recognise and address these specific needs such as tailored career support to cater to unique challenges faced by women in STEM, increase female managers, and implement inclusive policies. According to a MIC survey, women make up 13.7% of engineers and 12.2% of researchers in companies, both of which are low percentages.

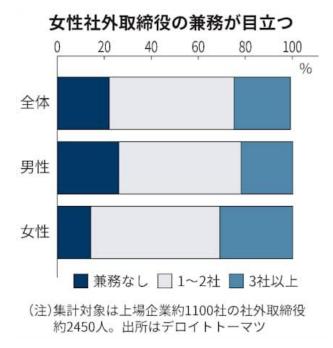


どのような形でキャリアを継続したいか



December 2024

24% of outside directors hold positions at three or more companies. The shortage of female directors persists, with 31% of women holding multiple roles, highlighting the need for more diverse talent and the need to internally promote female talents. The role of outside directors has expanded due to corporate governance reforms, increasing the demand for qualified individuals. There is a significant shortage of female candidates for these roles, leading to a higher percentage of women holding multiple directorships. Companies face pressure from the government and institutional investors to diversify their boards, but the internal development of female executive candidates has not kept pace. As a result, companies are competing to recruit a limited pool of qualified female outside directors from outside their organisations.



社外取締役「3社以上兼任」が24% 女性の人材難続く-日本経済新聞9



December 2024

Workforce shortage and market trend: Many local prefectures/entities are establishing programmes and partnerships to attract foreign talents.

Ibaraki prefecture established a group to promote the recruitment of foreign students. This group includes Ibaraki University, the University of Tsukuba, and local business groups to support foreign students in finding interns and jobs. Also, the projected shortage of caregivers will be 12,000 by 2040, and the prefecture is aiming to attract foreign talent.

Oita Prefecture/Social Welfare Council has signed a cooperation agreement with Indonesian caregiving personnel agencies and three vocational schools to secure a stable supply of caregiving workers. The projected shortage is about 1,300 caregivers in Oita by 2026.

Saikyo Bank (Yamaguchi) has launched a new service introducing Indonesian talent to local SMEs. The bank has partnered with Indonesian government-certified talent agencies and vocational schools to secure skilled workers. The service will start in January 2025, with plans to introduce 50 workers to 10 companies in the first year. This initiative aims to support the growth of local businesses and promote the active participation of foreign talent.

The Tokyo Metropolitan Government has launched the "Tokyo Startup Visa" program, allowing foreign entrepreneurs to stay in Japan for up to one year to prepare for starting a business. Fukuoka City offers the "Startup Visa" program, similar to Tokyo's, to encourage foreign entrepreneurs to establish businesses in the region.

JETRO provides OFP list which shows a list of companies interested in hiring highly skilled foreign professionals.

<u>茨城県留学生就職促進コンソーシアム設立総会 – 卒業後も活躍できる地域に | NEWS | 茨</u> <u>城大学</u>¹⁰

<u>茨城県、外国人留学生のインターン仲介 県内就職促進へ - 日本経済新聞 (nikkei.com)</u>¹¹ 【茨城新聞】茨城県内介護職1万2000人不足 40年度県推計 外国人材活用へ¹² 大分県、介護人材確保ヘインドネシア関連機関と協定 - 日本経済新聞 (nikkei.com)¹³

西京銀行、中堅・中小にインドネシア人材 現地機関と提携 - 日本経済新聞 (nikkei.com)¹⁴

Program to increase foreign entrepreneurs - Invest Tokyo - Tokyo Metropolitan Government¹⁵ 福岡市 Japan's First "Startup Visa (Entrepreneurial Incentives for Foreigners)"¹⁶ Companies Interested in Highly-skilled Foreign Professionals (OFP List) | Open for Professionals -

Japan External Trade Organization - JETRO¹⁷



West Japan Expansion

Boplan Japan, a Belgian industrial company, set up their office in Nara. They plan to use Nara office as a hub to hire sales personnel across Japan, participate in exhibitions, and promote safety products for factories and warehouses. The Nara city is centrally located in Japan and has subsidies to promote the establishment of satellite offices and other facilities. The Location address: 〒630-8012 奈良市二条大路南1丁目2-11 第二松岡ビル4F

<u> 外資系企業ボープランJapan株式会社と立地協定を締結しました - 企業立地 - 奈良市ホーム</u> <u>ページ</u>¹⁸

Lululemon, a Canadian athletic apparel brand, has opened flagship stores in Tokyo and Osaka, accelerating its expansion in Japan. The Osaka store opened on October 19.

<u>「ルルレモン」が大阪・御堂筋に関西初の旗艦店オープン</u>「日本はビジネス規模拡大 フェーズに<u>」 - WWDJAPAN</u>¹⁹

Daiichi Kotsu, Kita-kyushu Taxi, aims to hire 2,400 drivers this fiscal year, up from the usual 1,000. This increase addresses labour shortages and meets a growing demand for taxi services. Their key strategy is to offer a fixed salary system for new drivers without previous experience, as they get used to it, can shift to commission-based salaries to earn more money and also support female drivers by holding meetings to gather feedback and improve facilities to retain them.

<u>第一交通、タクシー運転手の採用好調 今期2400人へ - 日本経済新聞 (nikkei.com)²⁰</u>



December 2024

The increase in foreign hotel brands continues, particularly through the rebranding of existing hotels, driven by expanding inbound tourism and the relatively low presence of luxury foreign brands in Japan. The surge is especially prominent in major cities and popular tourist destinations such as Osaka, Kyoto, Tokyo, Okinawa, and Hokkaido.

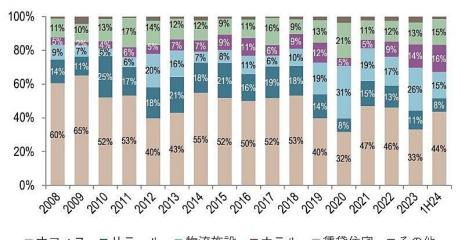
ホテル名	運営会社	開業時期	旧ホテルの運営会社または旧ホテル名
フォーポイント・エクスプレス・バ イ・シェラトン函館駅	マリオット・インターナショナル	2016年9月	ロワジールホテル函館(ケン・コーポ レーション)
マリオットホテル(軽井沢、富士山 中湖、伊豆修善寺、琵琶湖、南紀白 浜)	マリオット・インターナショナル	2017年7月	ラフォーレホテルズ&リゾーツ (森ト ラスト)
ダブルッリーbyヒルトン京都東山	ヒルトン	2023年8月	
ココテル函館	ココ・グローバル・ホスピタリティ (KGH)	2023年9月	リロバケーションズ
グランドメルキュール、メルキュー ル(計22軒)	アコーグループ	2024年4月	大和リゾート
ガーナー	IHGホテルズ&リゾーツ	2024年後半	WBF
ホテル創成札幌 Mギャラリー	アコーグループ	2024年冬	ホテルクラビーサッポロ
ANAクラウンプラザホテル(高知、 知立、浜松)	IHGホテルズ&リゾーツ	2025年上半期	HMIホテルグループ
マリオットホテル、コートヤード・ バイ・マリオット (計7軒)	マリオット・インターナショナル	2025~26年	HMIホテルグループ

外資系ホテルにリブランドした近年の主な事例

(注)開業時期は予定を含む

(出所) トラベルボイスなどを基に筆者作成

セクター別投資額割合



■オフィス ■リテール ■物流施設 ■ホテル ■賃貸住宅 ■その他

<u>外資系ホテルが日本で開業ラッシュ、既存ホテルのリブランドで進出を加速する理由とは?</u> 【コラム】 | トラベルボイス(観光産業ニュース)²¹



December 2024

Sources

- 1. '2024年 10月度の正社員平均月給・求人数レポート', HROG Co. Ltd, 22 Oct 2024, Oct 2024 average salary & vacancies for perm employees report 2024年10月度の正社員平均月給・求人数レポート を発表しました | 株式会社フロッグ(HRog Co.,Ltd.)
- 2. '転職求人倍率レポート(2024年10月)', Doda by PersolCareer Co. Ltd., 21 Nov 2024, report on job to applicant rate in Oct 2024 【転職求人倍率】 doda (デューダ)
- 3. '一般職業紹介状況(令和6年10月分)について', Ministry of Health, Labour and Welfare, 29 Nov 2024, job to applicant rate for October 2024 <u>一般職業紹介状況(令和6年10月分)について|厚生労働</u> <u>省|厚生労働省</u>
- '求人広告掲載件数等集計結果(2024年10月分)', Zenkyukyo Association of Job Information of Japan, 25 Nov 2024, Number of job advertisements <u>調査発表/求人広告掲載件数 – 全国求人情報協 会 (zenkyukyo.or.jp)</u>
- 5. SIA, 5 Nov 2024, Hybrid on the rise in IT roles | Staffing Industry Analysts
- 6. IT Media, 1 Nov 2024, <u>どうなる? ITエンジニアの採用市場 「リモートワーク減れば転職する」の声も</u>求められる就業環境とは(2/2ページ)-ITmedia NEWS
- 7. Fivefold increase in women's job changes over a decade, Recruit Co., Ltd., 13 Nov 2024, <u>女性の転職は</u> <u>10年で約5倍に増加し、賃金も上昇 ブランクがあっても転職実現。L字カーブ解消の期待 | 株式</u> <u>会社リクルート</u>
- 8. Nikkei x Women, 1 Nov 2024, 「同業他社に転職したい」理系女性は3倍 企業の人材確保決め手は:日経xwoman
- 9. Nikkei, 29 Oct 2024 社外取締役「3社以上兼任」が24% 女性の人材難続く 日本経済新聞
- **10.** Ibaraki Uniersity, 2 Sept 2024 <u>茨城県留学生就職促進コンソーシアム設立総会 卒業後も活躍できる地域に | NEWS | 茨城大学</u>
- 11. Nikkei 27 Jun 2024 茨城県、外国人留学生のインターン仲介 県内就職促進へ 日本経済新聞
- 12. Ibaraki Shimbun, 4 Aug 2024 【茨城新聞】茨城県内介護職1万2000人不足 40年度県推計 外国 人材活用へ
- **13.** Nikkei, 10 Oct 2024 <u>大分県、介護人材確保ヘインドネシア関連機関と協定 日本経済新聞</u> (<u>nikkei.com</u>)
- 14. Nikkei, 21 Oct 2024 西京銀行、中堅・中小にインドネシア人材 現地機関と提携 日本経済新聞
- 15. 'Program to increase foreign entrepreneurs', Tokyo Metropolitan Government, <u>Program to increase</u> <u>foreign entrepreneurs - Invest Tokyo - Tokyo Metropolitan Government</u>
- 16. Fukuoka City, 23 Oct 2024, <u>福岡市 Japan's First "Startup Visa (Entrepreneurial Incentives for Foreigners)</u>"
- 17. JETRO, Companies interested in Highly-skilled Foreign Professionals (OFP List), <u>Companies Interested in</u> <u>Highly-skilled Foreign Professionals (OFP List) | Open for Professionals - Japan External Trade</u> <u>Organization - JETRO</u>
- 18. Nara city 30 Oct 2024 <u>外資系企業ボープランJapan株式会社と立地協定を締結しました 企業立</u> <u>地 - 奈良市ホームページ</u>
- **19. WWD Japan 21 Oct 2024** <u>「ルルレモン」が大阪・御堂筋に関西初の旗艦店オープン 「日本は</u> ビジネス規模拡大フェーズに」 - WWDJAPAN
- 20. Nikkei, 11 Nov 2024 <u>第一交通、タクシー運転手の採用好調 今期2400人へ 日本経済新聞</u>
- 21. Travel Voice, 1 Nov 2024 <u>外資系ホテルが日本で開業ラッシュ、既存ホテルのリブランドで進出</u> を加速する理由とは?【コラム】 | トラベルボイス(観光産業ニュース)